

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СЕМЕЙНЫЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ «СЕМЬЯ И ДОМ»**

ПРИНЯТО:

На Совете учреждения

Протокол № 7

от « 01 » 04 2025г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГКУ СО МО
Семейного центра «Семья и дом»

О. Ю. Бунак

Приказ № 493 от « 01 » 04 2025 г.



Положение

**об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность в
Государственном казенном учреждении социального обслуживания Московской
области Семейном центре помощи семье и детям "Семья и дом", за исключением
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям
рабочих**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области Семейного центра помощи семье и детям "Семья и дом", за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

1.2. Размер заработной платы работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Московской области Семейного центра помощи семье и детям "Семья и дом" (далее - Учреждение) устанавливается исходя из должностного оклада по занимаемой должности, компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением должностные оклады с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих окладов с учетом повышений, надбавок и доплат, установленных нормативно-правовыми актами Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

1.4. Министерство социального развития Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности

деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководитель Учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2. Установление должностных окладов

2.1. Руководителям, специалистам, служащим, в том числе техническим исполнителям Учреждения должностные оклады устанавливаются Постановлением Правительства Московской области.

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда Учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения государственных учреждений социального обслуживания Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения за календарный год (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 6.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения за календарный год (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности от 1 до 5.

3. Повышение должностных окладов

3.1. Руководителю и специалистам, а также социальным работникам Учреждений, имеющим среднее профессиональное или высшее образование независимо от профиля, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

3.2. Работникам Учреждения, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный работник социальной защиты населения", "Заслуженный работник социальной сферы", "Заслуженный врач", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный работник образования", "Заслуженный работник здравоохранения" Российской Федерации, Московской области, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам Учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник физической культуры, спорта и туризма", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, Московской области, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, названия которых начинаются со слов "Народный", "Заслуженный",

имеющим нагрудные знаки, наименования которых начинаются со слов "Почетный работник", повышение устанавливается в размере, установленном в абзаце первом настоящего пункта:

- Руководителю Учреждения - при условии соответствия почетного звания уставным видам деятельности организации;

- специалистам Учреждения - при условии соответствия почетного звания профилю выполняемой работы (специальности).

При наличии у работника нескольких почетных званий (нагрудных знаков) должностные оклады повышаются за одно почетное звание (нагрудный знак) по выбору работника.

3.3. Работникам Учреждения, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями), должностной оклад повышается соответственно на 10 или 20 процентов.

3.4. Изменение размера должностного оклада производится по решению работодателя или уполномоченного им лица в следующие сроки:

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Абсолютные размеры других выплат указанным работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам, определяются исходя из должностного оклада с учетом повышения, предусмотренного пунктами 3.1- 3.3 настоящего Положения.

3.6. Должностные оклады работников Учреждения за характер выполняемой работы и специфику труда в Учреждении повышаются в соответствии с Перечнем должностей работников Учреждения социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение должностных окладов в связи с особым характером работы и спецификой труда утверждаемых Постановлением Правительства Московской области.

3.7. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда повышения должностных окладов от 4 до 12 процентов.

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер повышения утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.8. Работникам, в должностные обязанности которых входит осуществление социальной реабилитации несовершеннолетних, должностные оклады повышаются в следующих размерах:

- медицинским работникам - на 30 процентов;

- руководителю, заместителям руководителя, психологам, педагогическим работникам, младшим воспитателям - на 20 процентов;

социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере - на 15 процентов.

Работникам Учреждения (за исключением работников отделений участковой социальной службы, отделений социального обслуживания на дому, отделений помощи женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, отделений помощи семье и детям, отделений медико-социальной реабилитации, отделений психолого-педагогической помощи), должностные оклады повышаются на 20 процентов.

3.9. Работникам специальных (коррекционных), классов, групп для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) должностные оклады повышаются на 20 процентов, руководителю Учреждения, - на 15 процентов.

4. Доплаты

4.1. Специалистам и служащим Учреждения доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов части должностного оклада за час работы с учетом повышения в связи с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. Работникам Учреждения устанавливается доплата за напряженный труд за фактически отработанное время в следующих размерах:

- руководителю Учреждения с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений - до 5000 рублей;

- работникам, замещаемым общеотраслевыми должностями, заведующим отделениями (отделами, службами), ассистентам по оказанию технической помощи, вожатым, дежурным по режиму, инженерам по техническим средствам реабилитации инвалидов, медицинским психологам, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, специалистам по реабилитации инвалидов, педагогическим работникам, не оказывающим услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, психологам, специалистам по работе с семьей, специалистам по социальной работе, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере - 5000 рублей;

- помощникам по уходу - 8500 рублей.

4.3. Работникам участковой социальной службы за работу с семьями особой категории (семьи в трудной жизненной ситуации, неблагополучные семьи, семьи в социально опасном положении) устанавливается доплата за фактически отработанное время - 20000 рублей.

5. Надбавки

5.1. Работникам Учреждения за продолжительность работы в учреждениях устанавливается надбавка в следующих размерах:

- от трех до пяти лет - в размере 20 процентов должностного оклада;

- свыше пяти лет - 30 процентов должностного оклада.

Работникам культуры, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

5.2. Порядок исчисления стажа, дающего право на получение надбавки, утверждается Министерством социального развития Московской области с учетом мнения отраслевого профсоюза.

В стаж работы для исчисления надбавки, установленной пунктом 5.1 настоящего раздела, включается период работы в организациях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. При планировании фонда оплаты труда Учреждению предусматриваются дополнительные ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от планового фонда оплаты труда, исчисленного по фонду оплаты труда на 1 января планируемого года, на установление выплат стимулирующего характера, в том числе на выплату за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, выполнение важных и срочных работ, напряженность в труде, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, а также на премирование.

6.2. Учреждение самостоятельно определяет размеры и условия выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований.

6.3. Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам Учреждения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

6.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных услуг и иной приносящей доходы деятельности.

6.5. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

6.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Министерством социального развития Московской области.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученые степени и звания	Размеры коэффициентов к ставке первого тарифного разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих
Профессор, доктор наук	0,30
"Народный врач"	0,30
Доцент, кандидат наук	0,25
"Заслуженный врач"	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждении.

7.2. Оплата труда педагогов, не являющихся штатными работниками Учреждения, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

Ученые степени и звания	Размеры коэффициентов к ставке первого тарифного разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих
Профессор, доктор наук	0,20
Лица, имеющие почетные звания, название которых начинается со слова "Заслуженный"	0,20
Доцент, кандидат наук	0,15
Лица, не имеющие ученой степени	0,10